

國立屏東科技大學 103 年度第 1 次主管會報會議紀錄

壹、時間：103 年 3 月 6 日（星期四）上午 8 時 30 分

貳、地點：行政大樓第二會議室

參、主席：古校長源光

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席報告

1. 上週，我應邀至馬來西亞東姑拉曼大學擔任該校系所校外評鑑委員，整個評審的過程是每天早上 9 時至下午 5 時，總計 3.5 日，評鑑結束後還需用英文撰寫評鑑報告。我覺得這是一個非常特別的經驗，許多英國體制的學校，在進行評鑑時都會聘請國外的學者專家擔任評鑑委員。此次我擔任的是該校理學院農業及食品科學系校外評鑑委員，其中最大的感觸是，該系才成立兩年多，感覺他們在整體教學或對於老師相關的要求皆非常踏實。東姑拉曼大學師生大約 90% 以上是華人，印度學生人數在該校排名第二，反而馬來人較少到該校就讀。該校是馬來西亞第一所華人私立大學，但行政及教學皆使用英文，成立 11 年以來學生人數由 400 人增加至目前有 2 萬 3,000 人，董事會成員大多是馬來西亞馬華公會中企業大老闆，所以學校發展很快，該校目前與台灣的政治大學、陽明大學、交通大學及中央大學有非常好的合作關係，在農業方面該校特別選擇屏科大合作，我想這將是本校在馬來西亞相當重要的盟校。
2. 今天下午在政大公企中心有一場自由經濟示範推動教育創新論壇，這場論壇是教育部指定國立大學校長協會主辦，邀請 4 所國立大學校長，即政大、清大、高餐旅及屏科大，兩位高教體系及兩位技職體系大學校長簡報對於推動自由經濟示範區教育創新的想法，據說行政院江宜樺院長將蒞臨全程聆聽各校校長的簡報。我在出發前往馬來西亞之前請戴副校長先規劃本校的構想，回國後這幾天已做好簡報，今天下午我會在政大公企中心提出報告。原本每位校長有 10 分鐘的時間簡報，但可能因為私立大學向教育部抗議為何沒有邀請私立大學參與，所以臨時又加入義守大學校長，壓縮了簡報的時間。有關自由經濟示範區教育創新規劃，本校在這幾所學校中，應該算是較有具體計畫的，因為我們與屏東農業生技園區關

係緊密，能夠進入與其結合透過自由經濟區規劃專班，未來能將學校與產業帶進國際，進行國際人才佈局，這是非常重要的。

3. 在我出國期間，屏東教育大學與屏東商業技術學院共同發佈許多新聞，其中有一則報導提到「屏大元年啟動 新大學城將誕生」，似乎屏大有意將縣政府今年完工的音樂廳併入校園中，將來該校有關教學研究及創意文化等各方面，就會以民生路原來本校南校區至北校區整個區塊，列為學校活動的範圍。我想這對屏科大而言是一個很重要的訊息，也是一個很值得去觀察的訊息，因為在屏東大學成立後的未來這幾年，許多媒體的焦點可會關注在該校，屏科大是否可能會慢慢被遺忘，我想這是值得在座的各位主管深思，同時可能也要多費心因應。另外我要特別提出，另有一則報導說該校要啟動海外招生及啟動國際化，據我所知屏教大及屏商技兩校目前國際生加起來恐怕不到 10 人，可是屏東地方媒體卻這麼大篇幅的報導。地方人士或許不清楚實際的狀況，看到這些報導後，會不會認為兩校合併為屏東大學之後會整個超越屏科大。這些問題可能是我杞人憂天，可是我還是要先提出來，未來屏東大學在 8 月 1 日正式成立之後，屏科大如何在競合的基礎上繼續努力是非常重要的。
4. 本週一，我看到報載特別提到教育部為推動縮短技職學生畢業後學用落差，對於校外實習列為必修的重視，其中聯合報教育版的標題是「台科大、高應大 實習列必修」，讓人感覺這是非常了不起的成就。除了標題提到的這兩校，文章內也提到台北科大、龍華科大、台南科大等校兩年前開始將實習從選修列為必修課，其實屏科大也已經實施近兩年了，但是本校卻未被提到。我看到這些新聞報導之後，覺得有關我們屏科大的定位與位置，社會大眾對於本校是否了解，甚或同仁對於學校推動的事務，包括國際化、校外實習等是否也都了解，這些議題主管們是否應該多一份關心與用心。同仁應該能夠支持學校既定的政策，讓學校無論是在教學、研究、國際化及產學合作等各方面皆能有較好的知名度與曝光率，我相信未來大學的經營，若少了社會大眾的瞭解，少了媒體的曝光，恐怕學校主管皆會覺得推動校務會缺乏幹勁。我相信最近屏東教育大學與屏東商業技術學院皆蓄勢待發，準備迎接 8 月 1 日的到來整併改名為屏東大學，我們除了一方面抱著祝福的心，另一方面也要思考屏科大下

一步的方向，這是一個非常關鍵的時期，我在 7 月 31 日即將卸任，在座的主管有人是下任校長候選人，而龔院長在校長遴選委員會擔任執行秘書，遴選委員會召開時應該要請教校長候選人，到底對於這些重大的議題有何看法及有何具體的作法。

陸、上次會議決議執行情形報告：

◎請參閱主管會報交辦事項及決議事項執行情形記載表

柒、各單位工作報告

戴昌賢學術副校長：

台灣評鑑協會昨天(3月5日)蒞校進行「103年度科技校院校務評鑑問卷調查」，感謝各學院、系所及行政單位的配合讓整個作業順利完成。本校自辦外部評鑑即將陸續展開，3月底由農學院打頭陣，在此要特別提醒各學院院長，大家應該努力將評鑑工作做好，做好評鑑工作事實上並不是僅為了此次形式上的評鑑，而是為了日後的發展，且看今年本校研究所招生情形，即可知未來情勢會越來越嚴峻，故藉由此次接受評鑑的機會，各學院系所可檢視一下自己的現況與策略。

校長：

3月28-29日本校自辦外部評鑑第一梯次將登場，參與的是農學院各系所，請吳院長能否規劃日程先行至各系所檢視，看看各系所評鑑準備情形，教學研究相關佐證資料是否備齊，相關場地環境是否已清掃，參訪路線規劃是否適當等等，最重要的是各系所主管的簡報是否能真正呈現98科大評鑑之後到現在努力改善的成果。接下來管理學院在4月11日接受評鑑，人文學院、獸醫學院及國際學院接受評鑑的日期皆已排定，相關時程請各學院院長皆能掌控。評鑑辦公室已排定我與兩位副校長至各系所聽取主任評鑑簡報並視察準備情形，屆時請各學院院長能配合參與。

劉英偉行政副校長：

各位主管桌面上有一份「屏東地區國立校院合校構想」資料，這是因為技職司李司長邀請校長下週至教育部，針對目前即將成立的屏東大學，希望我們校長能夠提供一些意見。所以秘書室除了準備之前三校整合的資料，還整理出這份初步構想，校長希望各位主管參閱這份構

想書並能提供一些較好的意見。

校長：

這份資料還談不上構想，因為並沒有任何結構性的建議，在此提醒各位，去年江院長蒞校視察時，座談會中與會的來賓問到有關屏東三校整併的議題，當時技職司李司長代表江院長回復，她說三校整併分成兩個階段，第一階段由教育部主導，第二階段由本校與整併後的學校再做整併，這是教育部當時裁示有關併校的原則。我想在此向各位主管提出，教育部若有這樣的指導原則，那本校相對的因應措施的什麼。將來在屏東教育大學與屏東商業技術學院整併之後，本校要採取怎樣的態度，是要與他們合併，或是堅持走我們的路，這件事各位主管可能要思考。若決定要合併，我們要採取主動或被動，這是有不同的策略，若我們採取主動，對於這兩個學校的資源如何做最有效的整合與應用，同時整合之後會有四個校區，包括屏商校區、屏教大民生校區與林森校區及本校內埔校區，屆時如何規劃這些校區建築物與硬體設備的利用，我想這已不是我在這任校長應做的工作。不過在此還是要先拋出這個議題，讓各位主管共同去關心，甚至校長候選人對於這個議題應該要有一些想法，我相信校長遴選委員會的委員中說不定有委員會關心這個議題，可能會請教校長候選人對於這個議題的意見與看法，請候選人預做準備，若各位主管有任何看法也可以提供給候選人，讓他們在思考這個議題時能更加完備。請大家思考一下，屏科大未來到底是要走自己的路，還是要與屏東大學做整併，這是非常嚴肅的問題，我想新任校長應該成立一個小組，這個小組的任務在思考規劃，甚至聽取各方面的意見，將屏東地區國立校院整併工作完成。目前我個人看到較成功的大學整併工作，大概只有花蓮東華大學，當時黃校長堅持東華大學與花蓮教育大學合併後，在花蓮市區的花蓮教育大學一定要搬遷至壽豐，從花蓮市區至壽豐的距離較屏東市區至內埔的距離是遠很多，但是在黃校長的堅持下，他們做到了，但是我們做得到嗎？這是大家要去思考的。若是各位主管對於這個議題有任何意見，請在各單位工作報告後再提供，或是會後將書面資料送至秘書室彙整。

楊勝任教務長：

1. 本週一由兩位副校長帶領教務處同仁至佳冬農校做第一次正式的拜會，緣由是在前次行政會議中提到該校有意願成為本校附屬學校，此案已依行政程序簽准，所以由兩位副校長帶領教務處同仁去拜訪，現在本處將依據校長指示成立專案小組積極來促成，在此向校長及各位主管報告，接下來就看專案小組啟動作業。
2. 有關校長提到校外實習這部分，學校在推動校外實習既定的政策是採必修學期 9 學分制，各學院系所皆已在 103-106 學年度新課程修訂規劃在案。對校長非常抱歉，教務處沒有向媒體去宣傳這個政策，實際上，我們是在考量學校有 3~4 個系所在執行校外實習學期 9 學分必修這部分似乎有困難，教務處一直在與這些系所溝通，但到目前為止這些系所還是覺得有困難。在前次的校外實習委員會中，經校長與劉副校長討論後，在會場中已做宣示，本校校外實習課程可朝較有彈性的方式來處理。教育部有關校外實習的規定有暑期制、學期制及學年制，學校規劃校外實習已經很久了，目前大概只有 3~4 個系有困難，校長也很體恤，學校的立場還是朝學期制規劃，至於有困難的系所可以用暑期制來解決問題，教務處在校外實習委員會後已針對這個問題，循行政程序簽請校長正式核定，若將來各系所採學期制，教務處在校外實習這部分編列預算時將會列為重要的參考。

校長：

1. 有關佳冬農校是否成為本校的附屬學校是個重大的議題，原本內埔農工與旗山農工亦曾表示過意願，其中內埔農工在這學年第一次校務會議通過要成為我們的附屬學校，之後說因為未充分討論所以再提第二次校務會議討論，結果決議是暫緩。各位主管對於內埔農工這個決議是否認為其中必有緣故，我就認為說不定內埔農工是覺得將來附屬於屏東大學會更好，這是我要提出給各位主管參考。
2. 有關校外實習部分，感謝教務處在推動的過程中雖然遭遇許多困難，但仍非常努力的在宣導，我想對於有困難或抗拒執行的系所，請教務處影印聯合報教育版的新聞給各該系所參酌。提供我在馬來西亞東姑拉曼大學的見聞給各位參考，東姑拉曼大學也有實施校外

實習，學生必須自己找企業去實習 3 個月，計 6 個學分。我問該校為何是由學生自己去找企業校外實習，他們說這是學生課程的一部分，自己找實習的企業是實習的一部分。當然我在與學生進行訪談時，學生也是有所抱怨，他們說有些實習可能在較低年級他們還不夠成熟時就必須去進行，另外就是馬來西亞幅員廣闊，東姑拉曼大學在北馬，若實習的企業在東馬，老師根本沒有辦法去看他們實習的情形，基本上老師與學生之間的聯繫或需要老師指導時是非常不方便，不過他們都在克服中，學校也要求學生一定要校外實習。我覺得若本校是一個比較屬於技術型與應用型的大學，學生畢業卻沒有產業實習的經驗，那什麼話都不用再說了，現在的情勢就是如此，仍請教務處持續推動校外實習。

徐錦興總務長：

1. 有關 103 年度本校執行典範科大計畫焦點工程部分，總務處全力在配合推動，在此要提醒各學院院長，依照校長前次指示，典範科大計畫資本門採購部分，應該在 3 月底前完成線上請購，4~5 月應進行至驗收的階段，預估上半年所有資本門經費要執行完畢。所以在此請各學院院長務必要協助叮嚀所屬各系所執行計畫的老師，資本門經費在今年上半年要執行完成。
2. 總務處在兩週前針對全校配置清潔外包人員工作區塊的單位，召開一個大型的座談會，在這次的座談會中，總務處才發現許多單位不了解配置的清潔外包人員應該是固定的不會流動的。所以為了控管，總務處未來具體的作法是，對於清潔人員我們會編製名牌，這些清潔媽媽必須掛著名牌上下班，並且在各單位簽到退，並請各單位平時協助進行考核監督的工作，但若清潔媽媽有工作不力的情形，則由總務處事務組人員來進行督導。

國際事務處：

這次校長代表學校擔任馬來西亞東姑拉曼大學系所校外評鑑委員，這是屏科大的榮耀，因為該校校外評鑑委員皆來自亞洲百大名校，本校校長能被邀請擔任委員，代表屏科大在全校老師的努力下已有相當知名度，但做重要的是如何來維繫這個知名度。此次我亦跟隨校長前往

馬來西亞，但是我有自己兩個重要的任務，第一是有關雙聯學位，本校擬與東姑拉曼大學簽訂雙聯學位，感謝教務長及教務處同仁，在之前已開會討論細部條文，該校法律事務處已同意修訂一些法律上的用字後簽訂條約，此次我們簽的是全校性的。去年該校農學院院長亦曾來拜訪本校農學院各系所，當時有跟幾個系所主管討論雙聯學位選送學生的議題。向各位主管報告，東姑拉曼大學是馬來西亞第一所華人大學，華人在馬來西亞就讀大學是有名額限制的，這所大學有許多優秀的華人學生，而且是全英語教學。交通大學國際長告訴我，他們非常積極與東姑拉曼大學建立關係，希望能開設境外專班或希望該校學生到交大就讀碩博士班，這對於我們是一個警訊，現在交通大學也在積極到海外招生，雖然學校許多老師認為少子化對屏科大的影響不大，事實上未來的情勢是非常險峻，希望全校老師要體認現在外界競爭非常激烈，屏科大為處南部偏遠處，事實上有許多地方需要再多努力。第二個任務是代表農企系與該校高層討論開設農企境外專班，農企花蓮班學生人數逐年減少，農企系希望能另闢管道，感謝吳寶春條款，教育部已發函，高中畢業生若具有相當工作實力，經學校認可即可進入研究所就讀。本校海青班已有 1,400 多位結業生，他們在事業有成後希望能再深造，且他們就是想要讀屏科大，我與該校討論希望促成開設專班，規劃用中文非用英文上課，現在對方高層不見得會同意，但至少這部份我們有在進行。

校長：

我想國際長提到的雙聯學制，這是未來本校可以與東姑拉曼大學合作的項目之一。在此要特別提到，東姑拉曼大學老師考試的試卷，都要先送給校外評審審閱過，若各位主管有興趣，目前我手上有四份考卷，之前我已經審閱過四份。各位主管是否要看一下該校老師如何出題，送給委員審閱的試卷中，包括授課課程內容，每個題目涵蓋的章節，如何配分甚至答案都在裡面，老師對於學生學習成果的評估做得非常踏實。我們不能將東姑拉曼大學視為一般的私立大學，該校的學生許多都是參加會考得到四 A 的華人優秀子弟，因為種種原因無法申請馬來西亞國立大學就讀，選擇進入該校就學。

人事室洪淑姜主任：

向各位主管報告有關校長遴選作業情形，人事室在2月15日召開第二次遴選委員會，會中就此次校長遴選總計有6位參選人完成登記，經初審與第二次委員會審議皆符合資格，故決定在2月20日抽籤排定順序，1號是王貳瑞院長、2號是張文詔教授，3號是王栢村研發長，4號是戴昌賢副校長，5號是劉英偉副校長，6號是林秋豐院長。人事室依據當天會議決議，2月17日至2月21日在圖書館校史館已展示校長候選人資料，明天(3月7日)將在圖書館國際會議廳舉辦校長候選人治校理念說明會，請各學院院長轉知系所老師，請踴躍出席聆聽候選人的治校理念說明。說明會分上、下午共二場舉行，上午9時開始，下午13:30開始，上午場為籤號1-3號候選人發表時間，下午場為籤號4-6號候選人發表時間。另最重要的是3月13日的編制內專任教師意見徵詢投票，時間是自上午9時起至下午4時30分止，原本規劃兩天進行投票，但委員認為不妥，決議修正1天即辦理完畢。希望各學院院長轉知系所老師，鼓勵老師13日踴躍來投票。目前經計算有效投票人數是391名，依據委員會決議應該要有全部391人的二分之一出席，開票時，同意票數超過出席教師半數時(二分之一加1)為通過門檻，也就是算起來至少應該要超過99票，但是我相信全校老師應該不會僅有一半的人來投票，所以票數應該會超過。希望院長能轉知老師13日當天在時間內來投票，同時也希望順利獲得通過的候選人有2人以上，否則在3月18日同時段要舉行第二次投票，亦要請參選人各自努力。3月23日第三次遴選委員會就會正式投票決定下一任校長。

就業輔導室邱秋霞主任：

開學後就輔室有許多的證照培訓班、就業模組、就業講座、傑出校友分享座談會及徵才博覽會在陸續開辦中，請各學院轉知系所鼓勵學生踴躍參與各項活動。

圖書館陳瑞仁館長：

1. 有關圖書館請各學院推薦中西文圖書，本館依據與各學院院長開會的決議分配經費至各學院，但原則上若各學院系所老師仍有需求可盡量提供建議書單，因為將來採購決標後一定會有標餘款，這些標

餘款圖書館還是會盡量運用在各學院老師的需求上，請各學院院長轉知系所老師盡量在提供建議書單。

2. 有關圖書館電子資料庫部分，本館在2月中旬已完成最重要的兩個電子資料庫的採購，其中之一為由Elsevier Science(SDOS-ES & AP)所出版包含2,285種期刊的工程、科學、管理、人文社會等電子資料庫。圖書館在2週前已將圖書館這些電子資料庫被點閱的次數提供給各學院參考，請各學院系所可以儘量去了解本校電子資料庫，那些較常被點閱，而那些又較少於被點閱，煩請轉知系所老師盡量運用。至於這個Elsevier Science 資料庫上各年度的被點閱數為223,431次，在2月13日的行政會議中，本館提供的次數208,000次是有誤的，正確的被點閱數為223,431次，換算後每點閱1次大約僅需7元，可以說是便宜。

進修推廣部謝啟萬主任：

最近在報章媒體可以見到許多軍方單位與大學校院簽屬策略聯盟的報導，軍方是希望培育志願役的官兵能再進修，希望學校能到營區開辦專班，就這件事我曾向技職司官員當面請教，目前因為法令限制無法同意學校至校外開辦專班，教育部也正式來函說明，請各學院院長轉知老師目前狀況就是如此。目前有八軍團與本校接洽，進修部的想法是朝開辦證照班規劃，主要開辦的班別是目前社會上較有職缺的部分，如木工裝潢、堆高機操作、車床、電腦維修及水電管線佈設等證照班，請各相關學院院長及系所主任支持，待進修部具體規劃完成後，將簽請校長同意與八軍團簽訂策略聯盟。

工學院丁澈士院長：

本週二日本靜岡理工大學由四位老師帶領19為國際生智工學院進行交流，最主要的目的是洽談姊妹校即雙聯學制事宜。目前我們與該校有共識，因為該校在3月將進行新任校長遴選，所以5月我到京都大學參加研討會時，預計順道前往該校拜訪，希望能談成雙聯學制。另外當天我有帶領他們去車輛系參觀設備，靜岡理工大學在車輛與機械這兩方面非常優秀，我們希望有機會與他們有更進一步的交流。靜岡理工大學位於靜岡縣袋井市，是二峰圳設計者鳥居信平的故鄉，所以我

又帶他們去四林平地森林參觀本校生態防災平台。四林平地森林 5 月 20 日要正式開幕，之前研發長曾帶領學校主管與老師與林管處洽談交流，有關簽訂 MOU 是否有進一步的消息，我們希望能深耕四林平地森林生態與防災平台並希望本校與林管處的關係能更緊密。

王栢村研發長：

1. 發展典範科技大學計畫書 2 月 27 日修正後已送至教育部，有關資本門經費採購項目列表，我想在上次典大工作會議中已提出，請各計畫主持人填報送至研發處典大計畫辦公室後即可開始申請動支，另經常門經費部分，典大計畫辦公室已通知各計畫主持人動支，亦請各學院院長協助執行單位有關經費動支事宜。有關 103 年發展典範科技大學計畫徵求亮點計畫，收件截止日期為 103 年 3 月 17 日，研發處已多次透過校園搶先報請老師踴躍提出申請，請各學院院長協助宣導。
2. 有關產業學院計畫補助申請原本截止日是 3 月底，現在已延至 4 月中旬，本校配合校長前面提到的自由經貿園區教育創新計畫，與屏東農業生技園區合作大概會開設兩個班，一個是動物疫苗，另一個是觀賞魚，這兩個班應該是蠻確定，煩請農學院吳院長與獸醫學院鍾院長協助推動。
3. 103 年度全國技專校院學生實務專題競賽由本校主辦，已通知各學院推薦系所報名參加，依本校 102 學年度上學期學生數，本校參賽件數上限為 70 件。這是一個非常大型的活動，每年幾乎會有 1,000 多隊報名參加，今年決賽及成果展示地點在高雄國際會議中心，研發處已完成初步規劃，若有需各學院院長及系所主任協助之處，請給予本處必要之幫助。
4. 昨天工研院來校拜訪，談到開設「契合式人才培育專班」，我不知道為何農委會委託工研院承辦這項業務，同時他們也在推動產業專業人才職能基準與能力鑑定，感覺他們想要推證照班。昨天主要是由莊秀琪老師及柯冠銘老師與他們洽談動物疫苗產業學院事宜。
5. 有關本校與農科園區合作部分，首先將會合辦 2014 IABF in PABP；2014 國際農業生物科技論壇，規劃有四大議題，但今年將可動物疫苗為重點。個人感覺農科經費很多，承諾可連續舉辦四年且國外講

者的費用皆由他們支付，所以農科園區這個管道似乎學校未來應該更要好好掌握。本校與農科園區合作的還有農科產學協會，今年除了既定的計畫在執行，有三個新計畫也希望本校來承接，第一個是有關人力仲介計畫，第二個是飛宇樓展示館案，最後是檢測平台，這部分已請水檢中心規劃。另本校區產中心與農科這邊的互動，現在也希望能建構一些模式。

校長：

1. 有關亮點計畫申請，包括亮點產學研發及亮點產業技術人才培育，請研發處與各學院鼓勵老師踴躍提出申請。
2. 103 年度全國技專校院學生實務專題競賽既然是本校主辦，各學院系所一定要捧場，請各學院務必轉知系所報名參加。
3. 在屏東農業生物科技園區有一項非常重要的工作，就是所謂的檢測平台，這是農科黃主任向農委會申請到的最大資源，為何稱檢測平台，就是未來農科所有從國外進口的原物料及出口的物品涉及安全或品質等各方面檢驗時，檢測平台就會請農科產學協會中的會員學校或具研究分析能力的團體會員提供檢測服務，本校是產學協會負責學校，當然必須在這部分積極布局，這方面可能與研發處、農學院及水檢中心相關，請這三個單位積極規劃。

傅龍明學務長：

最近開學後學生機車有亂停的現象，尤其是在運動場與仁實齋之間，運動場部分學生機車就直接停在草坪上，另外體育館周邊也是直接就停在人行步道上，經常每天都可看到這樣的現象，請各學院院長協助轉知系所主任及導師加強宣導。

校長：

有關學生亂停機車的問題請軍訓室及生輔組先宣導，若無改善則依相關法規處理。在此提供一個訊息給學務處參考，在馬來西亞東姑拉曼大學看不到學生穿拖鞋進校門，因為在校園裡都可以看到告示牌，上面寫著不能穿怎樣的鞋子，只能穿怎樣的鞋子，還有什麼樣的衣服不能穿，也看不到女生穿裙子，但這可能是牽涉到是回教國家。我有將

這個告示牌照片寄給學務長。另外我們學生經常藉口雨天即穿著拖鞋短褲到行政大樓來，我覺得這非常不好，也有一些老師在校園裡也是穿著短褲拖鞋，我覺得老師至少要穿著整齊乾淨，當然我沒有要求要打領帶。有關這部分請學務處研議要如何辦理與要求。

劉英偉行政副校長：

此次校務類評鑑教育部是委託台評會辦理，所以學校下週一會將評鑑報告書送達台評會。目前校務類評鑑報告書預計明天上午印製完成，在此我要特別感謝就輔室邱主任及國際長，因為他們兩位非常用心的協助糾正報告書的內容，希望各處室主管亦能多費心協助審閱，因為校務類評鑑報告畢竟代表的是學校的行政品質，若各處室覺得內容尚有需修正之處，請於今日內與絃昌秘書或結實秘書聯繫。

戴昌賢學術副校長：

感謝劉副校長完成校務評鑑報告，評鑑辦公室會 mail 給各學院院長及系所主任參考，希望在系所評鑑的時候可以參考了解學校的狀況。

學術副校長室葉結實秘書：

遵照校長指示，評鑑辦公室在台評會來校進行校務評鑑問卷調查之前，已在 2 月 27 日邀集各學院、系所及行政單位主管還有行政人員召開工作小組會議，所以昨天台評會到校進行問卷調查時是非常的順利，我真的要感謝人事室、各學院秘書及各系所承辦人員，他們的動員能力真的令人感動。另經過工作小組會議後，所有評鑑相關的工作皆已告知負責單位積極準備，應該做哪些準備工作當天會議已說明的很清楚，當然若有任何問題隨時都可以與我們評鑑辦公室聯絡，大家一起來將評鑑工作辦理完善。

捌、提案討論

提案一

提案單位：教務處

案由：本校是否研提教育部「國立大學校院高階人才專案師資員額申請計畫」案，提請討論。

說明：

- 一、依據教育部 103 年 01 月 28 日臺教高(三)字第 1030001393 號函」鈞長指示辦理。教育部來函及各單位會簽意見如附件 1、2。
- 二、教育部為培育優質創新人才，提昇國際競爭力，於 102 年 12 月發布人才培育白皮書，強調培育人才全球移動力、就業力、創新力、跨域力、資訊力與公民力等 6 項關鍵能力。考量碩博士班等高階人才乃國家競爭力之關鍵，為強化國際競爭力、協助提升國內大學師資質量，進而與國際頂尖學研機構及產業合作，提升教研水準及學生實務能力，規劃「國立大學校院高階人才專案師資員額申請計畫」，申請說明及範例如附件 3。
- 三、申請資格：
 - (一)延聘具國際競爭力或能引入尖端產業研發合作之專業人才或團隊。
 - (二)切合國家重大政策發展方向。
 - (三)校內師資員額需充分運用且具有整體調度機制。
- 四、計畫員額：每校得申請 1 案，需以學院為單位進行跨系所整合規劃，經審核通過者，每校至多核撥 15 名。審核通過者，所核增之員額，人事經費由學校自籌支應，教育部不另提供補助。
- 五、計畫期程：103 年 4 月 16 日至 4 月 30 日受理申請，103 年 5 月進行審查，6 月 10 日前公布結果。

決議：

1. 請各學院斟酌提出規劃案於申請期限前送教務處彙整提報，本校申請案若獲教育部審議通過，屆時請學校人事室、主計室及秘書室等相關單位給予必要之行政支援。
2. 本案至申請截止日時，若無學院提出規劃案申請，請教務處將公文再送秘書室批示結案。

提案二

提案單位：學務處

案由：為因應 103 年公職人員選舉投票日，建請變更原規劃之校慶暨運動大會日期，提請討論。

說明：

- 一、103 年公職人員選舉投票日為 11 月 29 日，與本校原規劃之校

慶暨運動大會同日，將影響活動之進行與參與，建議提前一週舉辦。

二、建請一併討論原預定之體育運動週之變動。

決議：同意 103 年校慶暨運動大會提前於 11 月 21 日及 22 日舉辦，提送行政會議討論。

提案三

提案單位：研究發展處

案由：擬修正本校組織規程第十三條，提請討論。

說明：

一、為確能符應原組織章程第十三條之規定，及教育部育部未來新推動工作重點，及有效達成指標，擬提請修正本校組織規程第十三條，條文修正對照表如下：

條次	修正後	修正前
第十三條	本校設研究發展處，置研發長一人，由校長聘請教授兼任之，主持全校研究發展事宜。並得置副研發長一人，由校長聘請副教授以上人員兼任。分設研究推動、技術合作二組、產學合作中心、貴重儀器中心、 技轉移轉中心及創新育成中心四中心 ，各組置組長一人、各中心置主任一人，由校長聘請助理教授以上人員兼任，組長職務得由職員擔任之，並置職員若干人，其設置辦法另訂之，經校務會議通過後實施。	本校設研究發展處，置研發長一人，由校長聘請教授兼任之，主持全校研究發展事宜。並得置副研發長一人，由校長聘請副教授以上人員兼任。分設研究推動、技術合作二組及產學合作中心、貴重儀器中心，各組置組長一人、各中心置主任一人，由校長聘請助理教授以上人員兼任，組長職務得由職員擔任之，並置職員若干人，其設置辦法另訂之，經校務會議通過後實施。

二、為符應原組織規程所示，補充相關設置辦法：國立屏東科技大學研究發展處設置辦法(草案)(附件 1)、國立屏東科技大學研究發展委員會議設置辦法(草案)(附件 2)。

三、本校研發處現置研發長一人、副研發長一人，分設研究推動、技術合作二組及產學合作中心、貴重儀器中心。另任務編組技術移轉中心、創新育成中心、產學前進辦公室及典大計畫辦公

室，推動實際教育部及經濟部相關業務，目前研發處業務推動業務組織及任務編組架構示意如圖 1，研發處組織及任務編組人力配置如圖 2。

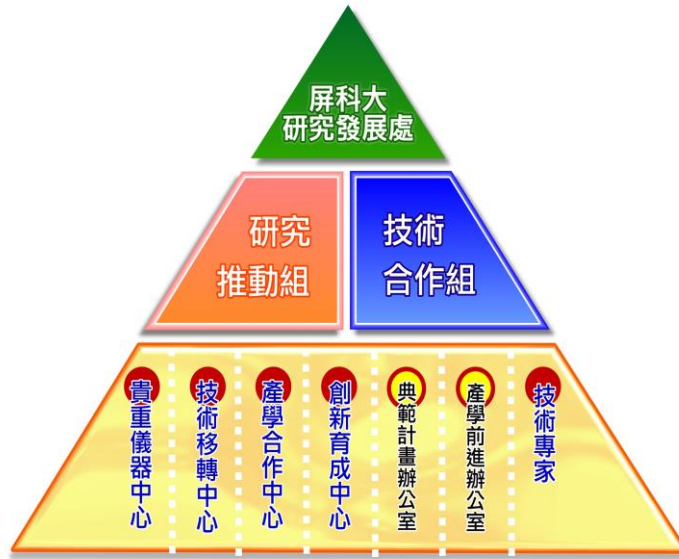


圖 1：研發處業務推動業務組織及任務編組架構示意圖

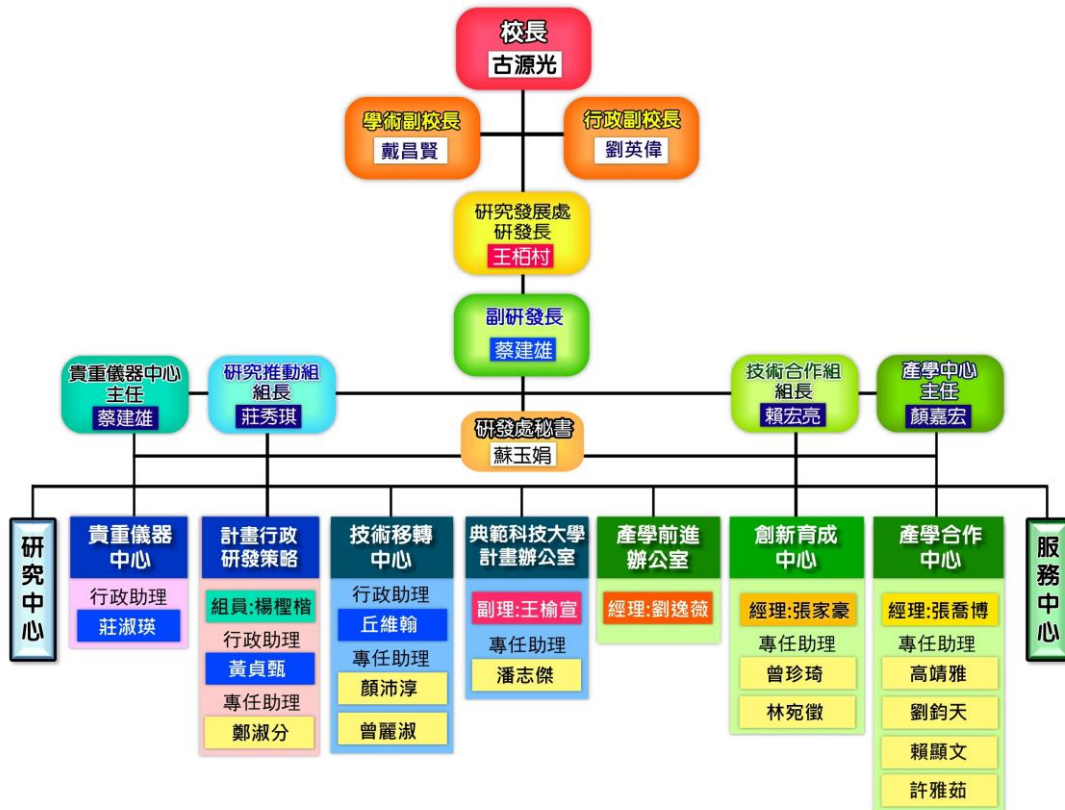


圖 2：目前研發處組織及任務編組人力配置圖

四、為因應研發處現行業務及未來教育部、經濟部之業務發展，建議正式加入「技術移轉中心」、「創新育成中心」，說明如下：

- (一)教育部於102年9月16日全國技專校院研發主管會議技職司李彥儀司長簡報：未來新推動工作重點涵蓋3大項目(產業平台、產學合作、創新創業)，2單位(區產中心、育成中心)。共同指標為推動區域產學合作及創新創業(附件3)。
- (二)本校創新育成中心雖未為本校正式組織，其執行經濟部中小企業處年度補(捐)助公民營機構設置中小企業創新育成中心營運計畫，迄今11年，績效有成，建議成立正式組織，以為永續發展。
- (三)教育部區域產學合作中心未來發展重點在產學媒合、智財增值、創新育成，本校智財管理98年~100年執行「教育部獎助大專校院發展區域產學連結計畫」由技轉小組實際運作，目前以技術移轉中心推動業務，執行本校專利申請、維護、侵權、盤整、增值，技術移轉，校名使用，商標權，品種權及智財權法令宣導，績效卓越，獲101年度行政院農業委員會「優質農業研發成果管理單位獎」及「成果管理權責人員貢獻獎」。

五、另檢附相關資料供參：

屏科大【研發長】工作執掌(附件4)

屏科大【產學合作中心主任】工作執掌(附件5)

屏科大【創新育成中心主任】工作執掌(附件6)

屏科大【技術移轉中心主任】工作執掌(附件7)

屏科大【貴重儀器中心主任】工作執掌(附件8)

擬辦：討論通過後，擬訂產學合作中心、創新育成中心、技術移轉中心設置辦法草案，修正貴重儀器中心設置辦法提行政會議討論，再送校務會議審議。

決議：本案請研究發展處邀集兩位副校長、六學院院長及人事室主任研議，若決議同意修正，則逕提行政會議審議。

提案四

提案單位：總務處

案由：擬推動本校電子化會議作業，提請討論。

說明：

- 一、因應教育部電子公文節能減紙續階方案，辦理電子公文節能減紙相關作業，目前本校已建置電子公文簽核系統，校內用紙量已大幅降低，惟目前學校召開會議，仍慣於提供紙本會議資料，擬規劃推動本校電子化會議作業。
- 二、有關推動電子化會議作業，希望辦理會議時，儘量以不提供紙本會議資料為原則，以提供電子檔下載方式替代，且與會人員宜儘量避免將會議資料電子檔列印紙本，可自備電腦設備或使用會場提供之設備開會，以期進一步降低紙張使用量。
- 三、教育部節能減紙續階方案目標，其中實施電子化會議比率，各機關學校於 105 年 12 月 31 日前須達 30%，有關本校推動時程及分年目標，擬由 103 年 20%，逐年提高至 105 年 30%。考量經費與設備，擬規劃由主管會報開始實施電子化會議，逐步擴及行政會議與校務會議。
- 四、本校主管會報成員計 20 人加紀錄 1 人，若由學校統一採購，以共同供應契約 ASUS Android 高階平板電腦(10 吋(含)以上彩色螢幕)價格為 13,326 元，21 台總計 279,846 元，但總務處 103 年度無此預算。另一考量為由各單位分別採購，提請討論。
- 五、建請各學院亦同步推動電子化會議，規劃由院主管會議開始實施，逐步擴及院務會議等院級相關會議。

決議：

1. 原則同意由主管會報開始實施電子化會議，請各學院亦同步推動。
2. 請總務處洽詢平板電腦品牌與價格後，簽請校長核示准予運用學校經費採購提供主管會報主管使用。

玖、臨時動議：無

拾、散會