

國立屏東科技大學 102 年度第 2 次主管會報會議紀錄

壹、時間：102 年 3 月 21 日（星期四）上午 8 時 30 分

貳、地點：行政大樓第二會議室

參、主席：古校長源光

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席報告

1. 主管會報原則上每週四召開，因個人行程安排今日才召開 102 年度第 2 次會議，但主管會報的功能大家應予肯定，因為主管們可以透過這個平台發表自己的想法或意見，相關提案亦可先在這個會議中溝通討論後，再提送行政會議或校務會議審議，讓會議提案討論更有效率，故請各位主管盡量將週四控留下來，非必要請勿出差，或務必指派單位副主管代理出席。
2. 新春以來我已幾次談到「屏東離台北很遠，台北看屏東也很遠」，各位主管務必要體認這點並放在心裡，從屏東出發到世界各地所需要的時間並不會比從台北出發要來的長久，但是在台北的教育部長官卻覺得屏東好遠，我們很難請得到他們來屏東開會，所以他們常看不到我們，這就是我們不利的地方，我們一定要找到我們的利基，日後爭取教育部資源才能有所獲。
3. 近來本校在國外有幾件合作案正進行中，上週我與陳和賢處長、梁文進館長、夏良宙教授受邀至卡達洽談產學合作案，未來本校與該國國營食品公司在畜牧、養殖、育菇及綠能溫室等方面有許多工作可以進行。另上個月我國駐印尼代表處夏立言大使帶領該國總統特使到校參訪，針對兩國合作開發摩若台島案徵詢本校可提供之協助，國事處已邀集幾位同仁進行開發觀光休閒農場之先期規劃。此次至卡達拜訪後亦順道參訪本校土耳其姊妹校穆斯塔法凱末爾大學，校長年僅 43 歲但地位崇高，該國國會及各重要部會皆邀請他擔任諮詢委員，該校建校僅 21 年但非常具有潛力，學生人數大約 3 萬 2000 人，是一個以農業為主的大學，但亦設有醫學院並附設有 500 個床位的教學醫院，未來可與本校合作的應在精密農業這部分，而在當地的台商亦透過駐外代表處轉達希望本校在水產養殖方面給予協助，請農學院與工學院甚至獸醫學院與國際學院等相關系所重視這個合作的機會。我與陳處長已走出去開拓合作的契機，

希望各學院系所支持並隨著我們的腳步走出去，未來國際產學合作工作亦請研究發展處主導，提供系所老師相關協助。

4. 2月21日我在泰國曼谷主持台灣教育中心開幕活動，前日在行政會議我已提到，本校泰國姐妹校 Kasetsart 大學無償提供學生活動中心 100 坪的空間，做為本校負責教育部在泰國設立的台灣教育中心辦公室，有機會大家到泰國時真的應該去看看，這是我們長期耕耘姊妹校的結果，在此我希望各位主管給予國事處高度的肯定。台灣教育中心在泰國的業務完全由本校來承辦，另在姐妹校湄洲大學也設立了一個教育中心分辦公室，這個中心的工作當然不是僅針對屏科大的業務與泰國的合作，最主要是教育部希望本校肩負起兩個責任，第一，是有關華語文教學與華語文檢測，第二，就是將中心當作台灣 162 所高教學校與泰國將近 160 所大學一個合作交流的平台。
5. 本校已訂於 4 月 17 日至 19 日辦理 101 學年度內部自我評鑑工作，距離今天已不到 4 週的時間，不知各行政單位、系所是否已做好準備工作，此次我們聘請了 20 幾位的校外委員，希望屆時我們真的已準備就緒接受評鑑，請 2 位副校長分別督導各行政單位與各系所評鑑資料準備情形，請各學院院長與予協助。前日接獲教育部來函，文中提到有關科技校院申請自辦外部評鑑(自我評鑑)申請期程延長、分梯申請學校名單及相關注意事項，本校在 20 所參加第一梯次申請的學校中排列在第一順位，5 月 10 日前須將自我評鑑計畫書送達教育部，自評報告提出時間目前暫訂 103 年 9 月至 11 月，故本校預計今年 10 月辦理的外部評鑑工作可能會延至明年，確切的日期將在評鑑相關工作小組討論後公布。
6. 昨日報載為回應業界感嘆人才「用不上」的問題，教育部第二期技職再造計畫將獎勵科技大學設「產業學院」，與業界合作培育一畢業即用得上的人才。這裡有一份剪報請各位主管傳閱，大家可以看到教育部將以獎勵金的方式，鼓勵科大都能成立產業學院，對準產業需求契作人才，特別是未來希望所有典範科大都能成立產業學院，所以在發展典範科技大學計畫中，規劃設立產業學院是一項非常重要的項目。其實就是在去年，教育部蔣部長帶領幾位大學校長到台中拜訪臺灣區工具機暨零組件工業同業公會卓永財理事長，當時首先感嘆科技大學培育的人才企業界有「用不上」的問題即是卓理事長，當時我就說：企業界找不到人才即責怪學校，可是企業界是否曾經提供科大任何的資源培育人才或提供學

生校外實習的機制。現在教育部積極的推動希望科大成立產業學院，但是我很深感觸，我認為大學不是職業養成所，培育學生具有為社會所用的專長只是大學教育的目標之一，大學若只是應企業界之需培育人才，那就直接改成職業訓練所即可。

7. 有關發展典範科技大學計畫，在此我要特別感謝研發長、陳副校長及所有擬訂計畫的同仁，各學院院長更是辛苦，因為肩負著系所同仁的期待分得補助經費，但是如我所說的，若我們的計畫沒有亮點或沒有長遠的教育價值，恐怕很難獲得教育部及審查委員的青睞。上週研發處召開計畫工作會議，會中雖已初步確定幾個原則，但是研發處在計畫書的彙整及撰寫上有一定程度的困難，在此我要請各位授權給我，讓我能就各平台所提之子計畫排序，讓我們的計畫書能及時定稿在4月2日繳交至教育部。我們希望因提報具強勢優勢及亮點的平台(學院)計畫書能順利讓本校獲得教育部補助經費，其他平台(學院)日後則可在學校經費分配時獲較多的支援，在座的主管有一位可能即是下一任的校長，應能認可我這個經費分配原則，請各位主管支持我的作法。
8. 很多人可能覺得校長遴選這個議題是碰觸不得或是有忌諱的，因為校長現在任期還有一年多，在此我要公開的向各位主管報告，遴選校長的這個議題是需要大家來關心。若哪位老師有意或有心要爭取為學校服務，請不要客氣，無論是公開或私下均可來與我討論，我都會鼓勵你參選。但在此我要向各位擬參選校長的同仁聲明一點，我們是要遴選大學校長，不是一般的選舉，若有人用選舉的方法來操作下一任屏科大校長的遴選，恐怕日後的後遺症會很大。故我要特別請在座的各位，甚至若外界有人擬至屏科大參選校長，請了解校長不是選舉得來的，是要提出未來的治校理念，然後經公開、公平、公正的遴選程序，最重要的是這個位子真的需要一個能承擔這工作的人。我做得好不好就交給歷史來評價，但我對下一任校長的期許是希望做的比我這一任更好，如此才能讓屏科大未來在這麼惡劣的環境之下有辦法與其他學校一較長短，若沒有辦法承諾將服務學校當做自己的職志來做，我想擔下校長這個職位之後會很辛苦。在此我要請人事室在今(102)年8月1日即啟動下一任校長遴選工作，包括遴選委員會的組成與日期的安排，讓每位欲參選校長的老師有更充足的時間去做準備，也讓同仁有更多的機會及充分的時間去討論，我相信屏科大會由學校同仁與遴選委員選出下一任優秀的校長。再次申

明，所有的同仁要參選校長我都會支持與鼓勵，但是校長這個位子只有一個人可擔任，故在此原則之下，希望在公平、公開、公正的程序之下，大家遵守君子之爭，希望絕對不要造成選舉的後遺症。屏科大有很好的傳統，同仁都有很好的智慧，我相信大家都能做到，同仁要參選校長我都很樂意為大家提供建議，若有同仁說校長鼓勵我參選，沒有錯，每一位同仁要參選我都鼓勵，重點是未來校長這工作會越來越難做，若要承接這位子真的要無我無私，一定要先公後私，對學校絕對的奉獻。我先將議題拋出來，在我面前談參選校長問題我一點都不會忌諱也不會讓我覺得跛腳，歡迎大家來與我討論。

陸、上次會議決議執行情形報告：

◎請參閱主管會報交辦事項及決議事項執行情形記載表

柒、各單位工作報告

陳朝圳行政副校長：

1. 有關內部評鑑部分，各行政單位繳交的評鑑資料已彙整完成初稿，但尚有部分佐證資料須補強，將通知相關單位在一週內繳交補充資料，屆時我會再次檢視內容，相信應無問題。
2. 有關發展典範科技大學計畫研提，是由研發處統籌辦理，但有幾個原則我要說明，首先有關計畫經費，因教育部已公布今年總預算經費及至多有12所學校可獲通過，本校經費需求勢必要調整。同時我贊同校長所說的，我們應在意是所提的計畫內容能否獲最高額補助經費，另研發處是計畫彙整單位，在職責上應撰寫出最佳的計畫書，讓本校獲教育部審議通過得到高額補助，相信這是我們最大的目標，不應在內部先討論如何分配經費，希望各單位協助研發處彙整撰寫計畫書。另我認為學校的經費，無論是教學卓越計畫經費、典範科大經費及學校分配給各單位的經常性經費都是來自國家，應該統籌運用這些經費，各單位或各教師分配到經費，執行結束後應該提出成果報告以檢視績效，應不是只有執行教卓計畫或典範科大計畫需提出，每年學校預算撥付給單位或個人，年底決算時亦應提出執行結果報告以便評估績效，做為次年度經費分配之參考，如此才能讓老師樂於配合學校研提計畫，否則大多數人的想法是就等著分配學校經費，因為執行上沒有繳交執行成果的壓力。其實教育部推動的重大計畫不是只有教學卓越計畫與發展典範科大計畫，還有一個第二期技職再造計畫，這個案子教育部尚未正式公告，技職再造計畫

的總經費將會非常龐大，對學校經費的挹注非常重要，請各學院、系所可先行上網參酌教育部相關說明並著手規劃研提計畫，等到教育部公告後，我們即可很快的彙整資料提出計畫書，相信每個單位或教師隨時備有口袋計畫是非常重要的。

校長補充說明：

1. 下週五(102年3月29日)教育部在高雄將由部長主持第二期技職再造計畫座談會，本校已報名參加。陳副校長所提到的，請各單位隨時準備好口袋計畫是非常重要的，教育部近期內可能公告技職再造計畫，由各校提出申請，請各學院先行準備。
2. 二週前我至畜牧場勘查畜舍，當時即請動畜系提出畜舍整建計畫，讓我帶著計畫書至農委會及教育部爭取經費，希望在2年內將畜舍整修完成，目前全國大學校院的畜牧場中，本校的畜牧場應是最具規模的，但是我們的畜舍真的是已經老舊了，且有些自動化設備也不堪使用，請農學院吳院長協助動畜系規劃並盡速提出整建計畫書。

楊勝任教務長：

1. 本校碩士班及碩士在職專班分別在3月30日與31日舉辦口試，請舉辦口試的各系所，試務工作務必要注意公平、公正與公開。
2. 今(102)年度本校彈性薪資經評審委員會審議通過並簽陳校長核定，在此正式宣布或得支給之教師為傅龍明教授、曾全佑教授及陳石柱教授，教務處預計在學校網頁加以公告，亦希望利用公開正式的場合頒發。
3. 昨日參加研發處召開有關智慧財產權的會議，會中提到一項事務，在此我先向各位學院院長說明，未來碩士班學生的畢業論文，在提出申請論文考試前需經論文比對軟體比對並附上報告，前日本處註冊組已簽辦此案，預計102學年度第1學期起實施，實施前教務處會召開說明會宣導，亦請各學院院長轉知系所主任協助宣導。
4. 上週，技職司召集全國大學校院開會宣布有關開放陸生來台就讀政策，規劃開放1,000名專科生來台，在國立大學方面，每校分配名額大約15~30名，因為是專科生，所以是從大三唸起，畢業後給予二技學位，但是現在大部分的科技大學包括本校二技已停召多年，如何給予二技學位，所以有許多技術性的問題需要克服。在此報告這個消息，希望各學

院(不含獸醫學院)召開院務會議時，可以討論這個議題，日後招生有困難的系所，可能這是重要的生源之一，但是目前教育部還沒有進一步的資料，到底這些陸生的背景如何，他們有興趣就讀的系所是那些皆不明，教務處會注意相關訊息公告並轉知各學院系所。

校長：

其實有關招收專科生議題，本校國際事務處陳處長另有看法，他曾向我提過應可針對香港學生，因為香港的高中生大約僅有 20% 能進入當地大學就讀，若是我們積極招生應有相當成效，且他們的程度應該會比一般陸生好，這部分請教務處與國際事務處著手規劃辦理。

戴昌賢學術副校長：

補充說明有關教務長所提之論文比對問題，事實上本校圖書館 3 年前即購入比對軟體系統，但是一直都是在宣導的階段，據我所知，現在有些指導教授會要求學生的畢業論文需取得驗證，但學校並沒有強制每個學生都要附上證明，同時也不知道圖書館所有的這套軟體，是否可負荷在短時間內比對 500 多篇論文。現在的比對軟體已升級能力愈來愈強大，所以教務處及人事室應常接獲來函，告知某校學生或老師因論文抄襲被取消學位或懲處，事實上現在若挺而走險抄襲他人論文被發現的機會是非常大。針對教師升等部分，本校每年大約有 20~30 位老師提出升等，希望在法規小組研議修正相關辦法，未來教師提出升等，論文皆需附上比對通過證明，相信這對老師是一種保障，希望各學院能配合辦理。

進修推廣部謝啟萬主任

1. 本週一陪同餐旅系、時尚設計系與農園系 3 系系主任至教育部，參加 102 學年度「產學攜手合作計畫」開班申請書專業面談會議，本校獲得通過的機率很大。
2. 有關產業學院部分，近期內教育部應會公告計畫申請相關事宜，屆時我們會盡速通知各學院系所，據我所知目前擬提出申請的已有 3~5 個學分學程。

校長：

產學攜手專班去年本校提出 4 案，今年僅有 3 案，各系所申辦有待加強，因為這可能是未來我們招生的主要生源，請各學院與進修部加強宣導。

國際事務處陳和賢處長：

1. 這幾年在全校老師的努力下，雖然本校位處偏遠，所獲的資源不如北部的學校，我們也創造出許多成就，尤其在某些領域是不容忽略，另本校在東南亞地區的知名度近年來也大大提升，泰國排名第一的朱拉隆功大學日前也主動與本校聯繫，但他們的策略是由學院對學院簽約開始，故國事處正協助國際學院與該校農業科學院簽訂合作協議，相信在不久的將來，我們可以與該校結為姊妹校，另本校與香港科技大學及國立新加坡大學都在接洽簽訂 MOU，這些學校在全球大學的排名相信大家都知道，我們能與這些重量級的大學洽談簽約，當然是他們有看到我們的努力與成就。
2. 國際事務處同仁至國外姐妹校參訪時，皆有在觀摩學習他校相關作法，以泰國 Kasetsart 大學為例，該校為提升知名度，提供空間讓世界各國的機構進駐校區，所以我們的教育中心得以免費進駐，本週一，我遇到亞蔬中心的張瀛福副主任，他告訴我亞蔬也在該校設立一個分支機構，據我所知，泰國農業部也在該校設立機構，其中就有一個泰國最大的檢驗中心，除此還有歐美各國政府或大學在該校設立相關機構。我一直在構思本校能否仿效，或有機會吸引週邊研究機構在本校設立辦公室，以提升本校之知名度。
3. 教務長提到招收陸生，發覺現在政策又回到重視二技招生，台灣的專科學校大都改制升格為技術學院或科技大學，但是在國外專科學校還有保留，所以爭取國外專科生來台就讀是一個很大的市場，除了陸生及港生以外，東南亞地區甚至阿拉伯國家，我國外交部與教育部皆在積極接洽。上週，越南透過資策會與外交部請本校食品系與生機系協助開班，學校知道各系所老師的教學負擔已重，但是這類班別皆有經費補助，可以聘請兼任教師協助教學，有這種機會請各系所不要拒絕，因為拒絕一次，以後機會就不會再回到屏科大。

校長：

有關資策會委請本校代訓的越南專班，分別由農學院食品系與工學院生機

系辦理，請兩位院長協助督促，請食品系與生機系盡速與國際事務處配合擬定計畫書。

電算中心陳灯能主任：

前日在行政會議中，校長交辦電算中心檢核全校各系所網頁，這項工作中心同仁已大致完成，檢核結果將通知各系所，但是有個問題即是網頁某些資料到底是新是舊，中心同仁無法確定，這部分仍要請各系所主任確認。

校長：

有關各單位網頁資料是否即時更新，這項工作請陳副校長協助電算中心督導，另在行政會議中，我亦請各系所網頁上需建立系史及放置歷任系所主任照片及簡介，當時圖書館梁館長說可協助提供資料，請各學院院長轉知所屬系所務必在近期內完成。

劉英偉主任秘書：

1. 4月18日及19日本校將辦理專業類系所內部評鑑作業，學校是否應讓各系所事先了解，此次評鑑結果未來將是推動系所組織調整重要依據，請各系所務必要慎重撰寫評鑑資料，如此評鑑才能有實質的效果。
2. 同時有關係所空間問題等等，是否亦可藉由此內部評鑑，請各系所提出空間規劃與使用情形，如此日後系所提出空間需求時，學院或學校處理時能有所依據，以上2點意見提供各位主管參考。

人文暨社會科學院鄭芬蘭院長：

1. 有關國際交流部分，上個月廣東省社會科學院溫憲元副院長帶領一行8人至本學院參訪，雙方建立加強交流之共識。
2. 未來院務工作部分，目前規劃籌組產學合作推動、國際交流推動及公關宣導等工作小組，較特別的是成立公關宣導小組，我們希望能邀請各媒體記者到學院與系所代表會談，以了解記者較願採用的有哪些議題及如何撰寫新聞稿，日後希能定期送出稿件請媒體刊登。
3. 為提升教師研究能量，學院規劃建立專家資料庫及開設教師專業學術研究專家門診，比照醫院門診開立統計分析、研究方法、論文寫作及研究計畫四大主題門診，每一主題規劃有具經驗之優秀教師數名排班，採預

約制讓有需求的老師與這些專家以一對一的方式對談，找出適用的策略以提升研究能力。

校長：

在此恭賀鄭院長在續任投票時獲人文學院老師 90%以上的同意票肯定，這是非常難得的，相信鄭院長在下個任期的成就會比這個任期更加輝煌，在鄭院長的帶領下，期待人文暨社會科學院未來能有不同的面貌展現。

獸醫學院蔡信雄院長：

個人即將在今年 8 月 1 日屆齡退休，故 3 月 31 日先行卸下獸醫學院院長職位，在此首先感謝校長、各位行政主管及各學院院長的支持。目前獸醫學院老師依專長與興趣組成 7 個團隊，從今年開始要求每一個團隊，每年至少要辦一次大型研討會，上週二已舉辦豬病研討會，組成團隊最主要的目的，是為了要落實縮短產學落差，我們藉用此次辦理研討會的機會，將各個團隊的老師介紹給與會的相關業者；畜牧業、飼料業、動物藥品界，還有政府機關人員，希望日後無論在老師研究、教學，甚或同學就業上皆能有所幫助。這是本學院第一次辦理大型研討會，陸續會再續辦各類研討會，希望這 7 個團隊每個月皆能交出成績單送至學院，每季都有 1 個團隊舉辦研討會，相信如此可很快的提升本學院的研究能量，也相信接任的鍾文彬院長將會推動的更成功，希望各位主管能本著愛護我的心情，繼續支持鍾院長。

管理學院龔旭陽院長：

1. 由於學校之重視與經費支援，管院已加入 AACSB 為會員，並將推動 AACSB 前導認證，前日學院已簽請學校同意徵聘專任助理 1 人，以協助推動 AACSB 前導認證各項事務、文件及計畫書撰寫等工作，另 AACSB 認證過程中，依規定須與其他會員交流，故本人與副院長今年 4 月上旬擬赴美國出席 AACSB 全球年會，相關經費亦請學校同意支援。
2. 有關發展典範科技大學計畫，管院全體教師體認此計畫對於學院未來的發展非常重要，相關系所老師已花費許多時間在研提撰寫計畫書，我們已規劃好未來這一、兩年將推動的事務，包括協助產業技術的提升，建立或擴大各系所之亮點，學院已投入典範科大的規畫與推動中。前面校

長提到希望獲得授權排序，支援強勢學院與亮點，以利計畫書之定稿，個人認為爭取典範科大計畫凸顯亮點是很重要，但是各平台的整合應該也是非常重要，每個學院都有其貢獻的位置，校長或許可多加考量。另校長提到未來學校經費分配之原則，也請以學校資源之整合為考量協助各學院均衡發展。

研究發展處王栢村研發長：

1. 有關教務長所提之碩士論文比對相關事宜，在智財會議中僅是建議，現在尚未要求各系所全面試辦，因為本校論文口試時間集中在5月至7月，若全面要求申請時需附上比對證明，不知圖書館現有之比對軟體系統可否負荷，將邀請圖書館共同研議後擬採階段性實施。
2. 昨日與裴家騏院長及數位系所主任、老師至林務局拜訪董蓁科長，討論林後泗林平地運用規劃案，會議中較有具體結論的是，林管處對於動畜系所提的3案很有興趣，所以張主任之後會持續與該處保持聯繫推動計畫，土木系丁主任因之前與該處已有計畫在執行，所以會持續再合作，另野保所、森林系及木設系亦皆有提出計畫案，因這幾個系所與林管處原本關係及密切後續應有合作的機會。農園系王鐘和教授昨天亦有參加會議，但因林後泗林平地的農作區尚未明確規劃，將待林管處有具體需求時再請農園系提出計畫。

工學院林秋豐院長補充說明：

工學院執行典範科技大學計畫有一生態與防災技術平台，之前即曾與屏東林管處及屏東縣政府討論能否共同合作，規劃利用林後泗林園區進行輕型電動車與替代能源開發計畫，因為環保署已在規劃讓輕型電動車可以上路行駛，我們希望屆時屏東縣政府能讓車輛系開發的電動車，比照高雄市鴨子船模式實際上路。

校長：

1. 感謝研發處費心協助各系所參與林後泗林平地運用規劃，但各參與計畫系所的對口單位應建立，俾利日後計畫之執行，亦請工學院、農學院及獸醫學院這3個相關學院院長協助。另下次研發處召開與此計畫相關之會議時，可安排由我主持以協調相關工作，並請各相關學院院長參加會

議。

2. 因為我之前親自去電屏東縣政府地政處說明，學校上週已接獲屏東縣政府正式來文，同意國有財產局撥用給本校的 13.3 公頃土地因屬特定目的之文教用地，本校開發使用不需做水土保持環境評估，因這通電話學校省下近千萬之經費，接下來的重點是，請裴家騏院長務必在 4 月 5 日前提出中型實驗動物研究中心計畫書，因為國有財產局已多次來文，要求本校盡速提出開發用途與期程計畫，否則在期限內即將收回用地。該處用地目前有兩棟堪用建築物，請總務處先做整理，還有聯外道路之規劃亦應納入，請裴院長撰寫計畫時請總務長一併參與。
3. 血清馬場新建工程在總務處營繕組積極規劃下，就待無塵室完工後，整體工程在 8 月底可完成，馬匹也預計在年底前遷入，因目前血清馬場在行政上的隸屬與層級尚未確定，但現在位處農學院所管轄的畜牧場內，故仍請吳院長協助處理相關事務。

傅龍明學務長一簡報

1. 說明有關蕃薯藤農場計畫
2. 綜合大樓建置學務處學生活動空間辦理情形

捌、提案討論

提案一

提案單位：教務處

案由：本校教學卓越計畫管理委員會設置要點第四點修正草案，提請 討論。

說明：

- 一、本校現行教學卓越計畫管理委員會設置要點第四點明定「本委員會置委員十二至十五人，學術副校長、行政副校長、教務長、研究發展處研發長、進修推廣部主任、人事主任、會計主任、各學院院長為當然委員，其他委員由校長遴聘之…」，惟本校各學院院長已增為六名，委員人數已不符實際之需求。
- 二、建議增訂委員人數為十五至二十五人，並將校長及教學資源中心主任列為當然委員之一，執行秘書建議由教學卓越計畫執行長擔任。
- 三、本校「教學卓越計畫管理委員會設置要點第四點修正草案」條文對照表如下

修正規定	現行規定	說明
四、本委員會置委員 <u>十五至二</u>	四、本委員會置委員 <u>十二至十</u>	委員人數增訂為十

修正規定	現行規定	說明
十五人，校長、學術副校長、行政副校長、教務長、研究發展處研發長、進修推廣部主任、人事主任、 <u>主計主任</u> 、 <u>教學資源中心主任</u> 、各學院院長為當然委員，其他委員由校長遴聘之。校長為主任委員， <u>教學卓越計畫執行長</u> 為執行秘書，綜理本會行政業務。	五人，學術副校長、行政副校長、教務長、研究發展處研發長、進修推廣部主任、人事主任、 <u>會計主任</u> 、各學院院長為當然委員，其他委員由校長遴聘之。校長為主任委員， <u>教學資源中心主任</u> 為執行秘書，綜理本會行政業務。	五至二十五人，校長列入當然委員，教學資源中心主任亦納入委員之一，執行秘書改由教學卓越計畫執行長擔任。
七、本設置要點經行政會議通過後施行，修正時亦同。	七、本設置要點經行政會議通過， 報請校長核定 後施行，修正時亦同。	修正部分文字

決議：修正後通過，提送行政會議審議。

提案二

提案單位：教務處

案由：本校「教師彈性薪資實施辦法修正草案」，提請 討論。

說明：

- 一、依據 100~101 年度教師彈性薪資評審委員會執行情形，進行相關條文修正。
- 二、依 101 年教師彈性薪資委員會 102.01.23 簽呈校長指示辦理。
- 三、本校「教師彈性薪資實施辦法修正草案」條文對照表如下：

修正條文	現行條文	說明
<p>第五條</p> <p>彈性薪資申請條件：</p> <p>一、編制外或新聘之特殊優秀頂尖人才如具備榮獲諾貝爾獎、中央研究院院士、教育部國家講座、教育部學術獎、國家科學委員會傑出獎或國際間與前列相等榮譽者，得提出彈性薪資發給申請。</p> <p>二、本校編制內優秀專任教師除四年內新進教師</p>	<p>第五條</p> <p>彈性薪資申請條件：</p> <p>一、編制外或新聘之特殊優秀頂尖人才如具備榮獲諾貝爾獎、中央研究院院士、教育部國家講座、教育部學術獎、國家科學委員會傑出獎或國際間與前列相等榮譽者，得提出彈性薪資發給申請。</p> <p>二、本校編制內優秀專任教師，依「教師評鑑辦法</p>	<p>一、新增第五條第二項部分文字</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>外</u>，依「教師評鑑辦法及其施行細則」評鑑通過有效期間，核定「教學」、「研究」與「輔導與服務」成績平均達 85 分以上，且於近 3 年內具下列事實之一者，得提出彈性薪資發給申請：</p> <p>(一)獲諾貝爾獎、中央研究院院士、教育部國家講座、教育部學術獎、國家科學委員會傑出獎或國際間與前列相等榮譽者。</p> <p>.....</p>	<p>及其施行細則」評鑑通過有效期間，核定「教學」、「研究」與「輔導與服務」成績平均達 85 分以上，且於近 3 年內具下列事實之一者，得提出彈性薪資發給申請：</p> <p>(一)獲諾貝爾獎、中央研究院院士、教育部國家講座、教育部學術獎、國家科學委員會傑出獎或國際間與前列相等榮譽者。</p> <p>.....</p>	
<p>第六條</p> <p>本校專任教師得依「國立屏東科技大學特殊優秀人才獎勵要點」及本辦法提出獎勵或彈性薪資申請，惟同時獲獎時則需擇一獎勵，不得重複支領。</p> <p><u>凡經獲選為教師彈性薪資者，須滿三年後，績效優異，始可再申請受提名推薦。</u></p>	<p>第六條</p> <p>本校專任教師得依「國立屏東科技大學特殊優秀人才獎勵要點」及本辦法提出獎勵或彈性薪資申請，惟同時獲獎時則需擇一獎勵，不得重複支領。</p>	<p>一、第六條第二項新增部分文字，以符合實際運作模式。</p>
<p>第七條</p> <p>彈性薪資給予需經彈性薪資評審委員會擇優報教育部複審通過後給予彈性薪資。彈性薪資評審委員會由校長、行政副校長、學術副校長、教務長、研發長、外聘委員及教師代表各 3~4 人組成，並由校長<u>或其指定之代理人</u>擔任召集人。外聘委員及教師代表由各學院院長及教師會推薦名</p>	<p>第七條</p> <p>彈性薪資給予需經彈性薪資評審委員會擇優報教育部複審通過後給予彈性薪資。彈性薪資評審委員會由校長、行政副校長、學術副校長、教務長、研發長、外聘委員及教師代表各 3~4 人組成，並由校長擔任召集人。外聘委員及教師代表由各學院院長及教師會推薦</p>	<p>一、新增第七條部分文字，名定校長無法出席時得指定代理人。</p>

修正條文	現行條文	說明
單，由校長圈選聘任之。	名單，由校長圈選聘任之。	
<p>第八條</p> <p>申請或推薦程序與審議機制：</p> <p>.....</p> <p>五、案件審查應著重於具國際(領先)水準之教學、研究與服務之特殊優秀頂尖人才，並以全校專任教師<u>百分之3</u>為上限。</p>	<p>第八條</p> <p>申請或推薦程序與審議機制：</p> <p>.....</p> <p>五、案件審查應著重於具國際(領先)水準之教學、研究與服務之特殊優秀頂尖人才，並以全校專任教師<u>百分之5</u>為上限。</p>	<p>一、修正第五項部分文字，適度調降可申請教師人數。</p>

決議：修正後通過，請教務處先行召開說明會，再提送校務會議審議。

玖、臨時動議：無

拾、散會