

# 國立屏東科技大學 102 學年度第 1 次校務發展委員會紀錄

壹、時間：102 年 12 月 16 日（星期一）下午 3 時 30 分

貳、地點：行政大樓第 2 會議室

參、主席：古校長源光(出差) 戴學術副校長昌賢代理

肆、出席人員：如簽到表

記錄：金紘昌

伍、主席報告：

一、校務發展會議是學校經營決策最重要的會議，感謝諮詢委員蒞臨本校提供建言。

二、委員介紹(略)

諮詢委員建議：

一、建議學校在節約能源方面可延聘業界專家提供建議，並使用省電燈管、管控空調等方式達成減少經費支出之目標。

主席結論：請總務處參考辦理。

陸、上次決議執行情形報告：(附件 1)

與會委員均無異議，同意核備。

柒、討論提案

提案一

提案單位：教務處

案由：管理學院財務金融研究所擬申請增設案，請 討論。

說明：

一、依據 102 年 11 月 26 日管理學院財務金融研究所簽請校長核示意見辦理。

二、本案經管理學院 102 年 11 月 5 日 101 學年度第 1 學期第 1 次院務會議審議通過暨 102 年 12 月 6 日第 9 次主管會報討論。

三、財務金融研究所申請增設財務金融系理由簡述如附件 2。

管理學院院長補充：

一、財金類系所之存在對管理學院有其必要性。

二、如潘所長報告，成立系對學校生源及校務基金之挹注有正面意義。

三、獨立所整併經多年努力確實有很高的難度。設將財金所整併入企業管理系，將使企管系發展重點歧異度加大。

四、若維持原狀且生源逐年降低，致該所無法營運，其教師歸屬亦是難題。

五、管院生師比為全校最高，各系所教師教學負擔吃重，難以調整出教師員額提供新設學系新聘教師，須請學校支援。

六、新設學系需送外審，申請程序有時間壓力。

#### 委員建議：

- 一、非常肯定潘所長之專案報告，詳實分析各種數據及背景資料。未來在兩岸服務貿易協定簽署之後及國際商貿發展趨勢，金融服務業產值勢必提升。相關國際人才培育市場相當有前景。
- 二、簡報內容偏重如何解決學校生源吃緊及校務基金收入降低等學校營運問題，若要說服外審委員，建議從未來國家人才培育需求、管理學院應具備之完整規模、系所及管理學院的發展願景為重點內容，並增加畢業生流向、成就等相關佐證資料。
- 三、若非國家人才培育特殊需求，目前向教育部申請新設系所機會很小。獨立所招生確實不易，近年來各校發展皆以招收國際學生為重點，若能強化國際生華語能力，不僅增加招生潛力，亦能對校務發展、國際商務貿易有重要貢獻。
- 四、獨立所經營不易，若能設置國際學位學程，招收國際學生，有助於提升學校國際化程度，並藉此吸引本國生就讀意願。
- 五、學校發展不能侷限在解決目前的問題，應看 20 年後長遠的未來，臺灣或屏東需要什麼系所、還剩下哪些系所。

**決議：**建議先以「財務金融國際學位學程」名稱申設，並提校務會議討論。

#### 提案二

提案單位：教務處

**案由：**幼兒保育系申請自 105 學年度停招進修部案，請 討論。

#### 說明：

- 一、本案本校曾向教育部申請自 102 學年度停招，經教育部審核結果為緩議，並調降招生名額為 45 名。
- 二、本案業經 102 年 11 月 5 日幼兒保育系 102 學年度第 4 次系務會議及人文暨社會科學院 102 年 11 月 18 日 102 學年度第 1 學期第 1 次院務會議審議通過暨 102 年 12 月 6 日第 9 次主管會報討論。
- 三、幼兒保育系申請停招理由如下：
  - (一)本校地處偏遠，夜間交通不便，加上高高屏地區多所交通便捷之科技大學均設幼保系進修部，導致學生轉學、休學比率日益偏高，幼兒保育系進修部目前各班人數為一年級 13 人、二年級 30 人、三年級 26 人、四年級 27 人。

(二)因應教保產業需求日趨複雜與多元，少子化之人口結構變化趨勢、知識發展、技術進步，幼教產業界對幼保系學生專業能力之要求急速提高，幼兒保育系日間部能招收素質更佳學生，學生在校時間較長能施予完整訓練，以因應產業界所需之專業知能，並受到業界高度肯定。進修部學生因上課時間限制，在校時間過短，難以接受完整訓練，經常反映無法承受課業負擔。

(三)幼兒保育系目前教師之人力已經無法應付日間部四班、碩士班二班及進修部四班之課程負擔與學生訓練工作。教師長年處於超時工作，多門課程需由兼任老師補足，難以保證教學品質

四、據統計四技進修部有關本類組系科之招生人數大於報名人數，相關數據如下：

(一)102 學年度本系招生名額 59 名；缺額 44 名，本類組報名人數 49 人（含原住民及退伍軍人）。

(二) 101 學年度本系招生名額 59 名；缺額 21 名，本類組報名人數 90 人（含原住民及退伍軍人）。

(三) 100 學年度本系招生名額 59 名；缺額 21 名，本類組報名人數 78 人（含原住民及退伍軍人）。

(四)99 學年度本系招生名額 58 名；缺額 17 名，本類組報名人數 126 人（含原住民及退伍軍人）。

**決議：**建議照案通過。

**附帶決議：**請進修部及幼保系進行籌辦保母訓練班，及成立保母人員即測即評及發證考場之可行性評估。

### 提案三

**提案單位：**教務處

**案由：**人文暨社會科學院續提 104 學年度「社會工作與人群服務國際碩士學位學程」新設案，請 討論。

**說明：**

- 一、依人文暨社會科學院 102 年 11 月 22 日第 1025500607 號簽辦理。
- 二、本案曾申請 103 學年度新設案，經教育部審核未獲通過。
- 三、本案另經 102 年 11 月 12 日社會工作系 102 學年度第 1 學期第 3 次系務會議討論通過及 102 年 11 月 18 日人文暨社會科學院 102 學年度第 1 學期第 1 次院務會議審議通過暨 102 年 12 月 6 日第 9 次主管會報討論。

四、針對審查意見所提出修正改進計畫對照表如下：

審查意見		改進策略
項次	內容	
1	開設目的不明確:既是國際學位學程，應是以招收國際學生為對象，但計畫書除了只提及現有越南、捷克、澳門或交換學生，並未對國際學生來源進一步分析。	未來在本校國際事務的協助下，本系將以拓展東南亞學生為主要的招生對象；其次則將中美洲、非洲邦交國為次要招生對象。
2	計畫書中畢業生就業市場需求評估也以滿足內需為主，與計畫書標榜的全英文教學、國際化關聯性應再加強。	此外有鑑於當前社會工作的服務也具備國際化的趨勢，不管在國際救援工作、跨國社會服務的拓展等，已經逐漸成為台灣重要的社會資本，國內許多社會福利組織已經將服務觸角延伸到國外，例如台灣家扶基金會已經在外蒙古、史瓦濟蘭、吉爾吉斯等設立分事務所，未來亦將在越南成立服務據點，本系畢業生亦已有校友任職該基金會者，派駐相關地區，故未來的就業市場可以因本學程的開設，更能滿足國內社會福利組織發展國際化的需求。
3	課程規劃上，大部分選修課都含括國際比較。然只要是比較(Comparative)就不可能只是國內比較，一定是跨國、跨區域比較。這些比較課程是否符合國際學生的就讀目的，有商榷空間。	有關課程規劃內容中，有關跨國、跨區域的比較課程設計，必然非以國內之經驗為主軸，而是以跨國的課程設計為概念，以提升學生就讀之際，能夠更具備國際性的社會工作、社會福利與人群服務的視野。
4	實習規劃方面，在南部地區社會工作/社會福利機構進行實習，能以英文督導、溝通者並非普遍。且服務對象也不熟悉英文，如何提供作為實習之對象，宜再確認。	實習合作對象：以公部門與國際性、全國性非營利組織為主，並得以海外實習進行之。

審查意見		改進策略
項次	內容	
5	現有 11 名師資中，真正社會工作/社會福利背景的教師只有 6 位，其中有發表英文期刊論文的經驗的僅有 2 人。依現有教師的研究與實務經驗，並考量現有大學部、碩士班之教學負擔，將難以負擔本國計碩士班之教學需求。	近年來本系教師在國際合作研究面向亦有積極的表現，目前本系與澳洲國立大學正在籌劃 2014 年的防救災國際研討會，並且每年邀請澳洲學者到本校進行交流與合作。此外本系亦長期與香港理工大學應用科學系從事有關社會企業之研究與合作。

**決議：**照案通過，併提案五討論。

#### 提案四

**提案單位：**教務處

**案由：**管理學院擬續提 104 學年度時尚設計與管理系碩士在職專班新設案，請討論。

**說明：**

- 一、依管理學院 102 年 11 月 26 日第 1025000563 號簽辦理。
- 二、本案曾申請本校 103 學年度新設案，經教育部審核未獲通過。
- 三、本案經 102 年 10 月 15 日時尚設計與管理系 102 學年度第 1 學期第 3 次系務會議暨課程委員會議決議辦理續提，並經 102 年 11 月 5 日管理學院 102 學年度第 1 學期第 1 次院務會議審議通過，暨 102 年 12 月 6 日第 9 次主管會報討論。
- 四、針對教育部審查意見之修正回覆如附件 3。

**決議：**照案通過，併提案五討論。

#### 提案五

**提案單位：**教務處

**案由：**本校 104 學年度新設特殊項目（碩士班、碩士在職專班）案推薦順序，請討論。

**說明：**

- 一、104 學年度擬新設提案業經 99 年 6 月 28 日第 43 次及 102 年 6 月 9 日第 53 次校務會議討論通過者，計有「農企業管理國際碩士學位學程」及「食品生物科技學位學程碩士在職專班」2 案。

- 二、依教育部規定每學年新設申請案僅限 3 案，承上提案三或提案四若獲准提校務會議討論，建請預先排定推薦順序，以利校務會議討論。

**決議：**

- 一、經委員充分討論後，建議推薦順序為：農企業管理國際碩士學位學程、社會工作與人群服務國際碩士學位學程、食品生物科技學位學程碩士在職專班。
- 二、因教育部規定每學年新設申請案僅限 3 案，建議時尚設計與管理系碩士在職專班次年再提。

**提案六**

**提案單位：教務處**

**案由：**農學院生物資源研究所擬提 104 學年增設為農學院生物資源科技博士班案，擬由「增設」變更為「改名」模式向教育部提出申請，請 討論。

**說明：**

- 一、農學院申請 104 學年度增設「農學院生物資源科技博士班」案，業經 102 年 6 月 10 日本校第 53 次校務會議討論通過，並完成計畫書外審程序。
- 二、原由生物資源研究所依教育部規定，以增設方式規劃研提「農學院生物資源科技博士班」計畫書。
- 三、經 102 年 12 月 9 日技專校院增調所系科班總量管制作業小組電子郵件回覆，指示本案「生物資源研究所」應由申請增設「農學院生物資源科技博士班」變更為以「改名」方式向技職司提報。
- 四、檢附生物資源研究所所填「改名配套措施說明表」(附件 4) 及電子郵件提問內容(附件 5) 供參。

**決議：**建議照案通過。

**提案七**

**提案單位：行政副校長室**

**案由：**增修本校 98~103 學年度校務發展六年計畫書(附件 6)，請 討論。

**說明：**

- 一、近年來本校獲教育部補助「典範科技大學計畫」暨執行教育部「技職再造計畫」、「教學卓越計畫」，擬將相關計畫內容納入本期校務發展六年計畫書，以符合本校 98~103 學年度校務發展六年計畫書，「本校校務發展六年計畫為確保計畫是否按原規劃內容執行，…各單位得依業務發展實際需要適時修訂，並每 2~3 年進行滾動式檢討，修正計畫內容及實踐步驟。」之精神。

## 二、本次修訂內容及提出修正單位

篇 章	增修內容	提出單位
貳、願景及目標	以美國「德州農工大學 (Texas A&M University)」為標竿學校	行政副校長室
六、教學策略	增修技職教育師資人才相關內容	師資培育中心
參、學校現況		
二、教育目標及核心能力	增修「院訂教育目標及核心能力」及「系所教育目標及核心能力」	各學院
四、研究	執行「典範科技大學計畫」現況	研究發展處
肆、經營策略與具體執行項目		
五、院系所發展規劃	「技職再造計畫」相關內容	各學院
六、教務發展規劃	「技職再造計畫」相關內容	教務處
七、研究	「典範科技大學計畫」相關內容	研究發展處
十四、國際事務	近年國際合作新局之經營策略	國際事務處

### 委員建議：

- 一、學校目前仍為技職體系學校，且教師、學生規模與國際性質相近之知名大學差距甚大；建議參考其研究發展方向規劃學校發展計畫。
- 二、東南亞國家及僑社對擁有華語溝通能力的專業人才，有很大的需求。建議結合臺灣有國際知名度之非官方社團如「福智基金會」向該地宣傳學校辦學績效，招收境外學生，並以提昇華語文能力為教育重點之一，對學校短、中、長程發展有實質助益。

### 決議：

- 一、有關建議於本期中長程發展計畫中第 5 頁十一、校務發展主軸，增加「戮力經營本校邁進亞洲百大，成為國際熱帶農業科技人才培育搖籃及技術新之研發重鎮。」文字內容。
- 二、其餘照案通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 5:30

國立屏東科技大學 102 學年度第 1 次校務發展委員會議簽到表

102 年 12 月 16 日

古主任委員源光 (出差)	戴昌賢代
李諮詢委員孔文	李孔文
李諮詢委員健全	李健全
曾諮詢委員景琮	曾景琮
張諮詢委員積光	張積光
朱諮詢委員耀明	朱耀明
鄭諮詢委員武樾	請假
伏諮詢委員和中	請假
吳諮詢委員瑞碧	請假
施諮詢委員志明	請假
戴委員昌賢	戴昌賢
楊委員勝任	楊勝任
傅委員龍明	張金龍代
徐委員錦興	徐錦興
劉委員英偉 (兼執行秘書)	劉英偉
王委員栢村	王栢村
謝委員啟萬	謝啟萬
吳委員明昌	吳明昌
丁委員澈士	丁澈士
龔委員旭陽	龔旭陽
鄭委員芬蘭	鄭芬蘭
裴委員家騏	裴家騏
鍾委員文彬	鍾文彬
陳委員淑恩	陳淑恩
陳委員瑞雄	陳瑞雄



國立屏東科技大學 102 學年度第 1 次校務發展委員會議  
列席人員簽到表

102 年 12 月 16 日

單位	簽名
財務金融研究所	潘瑞新
社會工作系	鄭芳蘭
	沈
	張素娥

記錄：曾德昌

李星寬